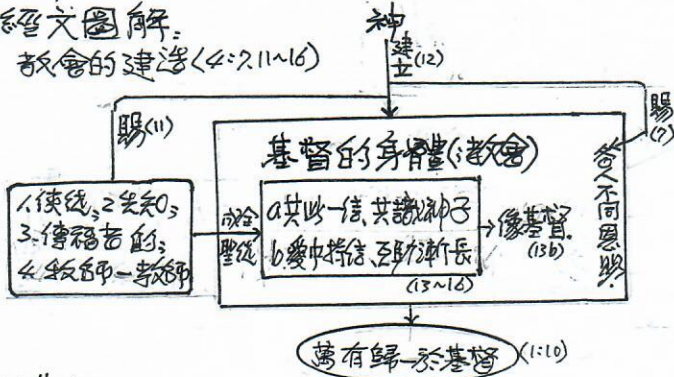


教會的合一與建造 2025中 (第4:1~16)

聖經中對教會的運作,可算本段經文的描述最詳盡。

I. 經文圖解:

教會的建造(4:2,11~16)



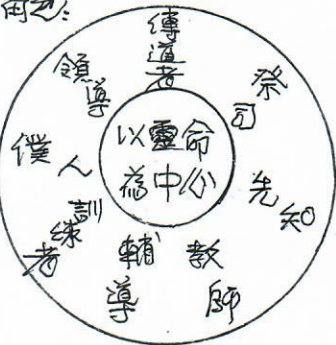
II. 講解:

- 所以(4:1): 教會羣體生活應有象召的恩相稱(回應)。
- 教會要合一, 信徒需: a. 謙虛, b. 溫柔, c. 忍耐, d. 愛中之容(2)。
- 教會的合一, 是基於七項告白(身, 聖, 主, 信, 洗, 神)(4:6)。
- 合一並非同一, 它有多樣性, 因神給各人不同的恩賜(7)。
- 神為建立基督的身體, 把一批特工人員賜給教會(11, 12)。
- 這批工人(使徒, 傳福音), a. 前者是根基, 後者接棒, b. 他們的任務是成全聖徒(12) (成全乃恆續調整、整合, 它從動詞 'katartizein' 轉來, 用於接肢、整位、補綴、換回...等)。
- 教會當追求持續成長於: a. 真道的經歷, b. 愛中的互助(13, 16) 一在愛中活出真理是成長的途徑也是成長的結果(15, 16)。
- 牧者與會眾:
 - 牧者的角色重要, 因教會是建於真道, 而牧者的主要責任是牧養與教導前者求有心, 後者屢專業。
 - 會眾的參與是必要, 得救為要專奉, 信統皆祭司(彼得前2:9) 教會就像身體, 肢體皆聯於一身, 互助漸長。
 - 牧者的會眾相互影響: 怎樣的會眾? 怎樣的牧者?
- 基督是教會成長的目標, 同時也是她成長的源頭, 而愛乃評估教會真正成長的量大尺(在愛中, 15, 3:13, 4:2, 15, 5:2)。

II. 牧職掃瞄

I. 服事角色與工作項目:

A. 角色:



B. 工作項目:

1. 講道, 宣教。
2. 教導, 示範。
3. 牧養。
4. 輔導。
5. 治理, 領導。
6. 培育, 訓練。
7. 其他。

II. 面對的局面:

1. 多元文化
2. 不同地域
3. 各類性格
4. 各種心態



成員:
1. 傑出者
2. 常態者
3. 問題者

1. 期待高—眾望所歸
2. 要求多—百項全能
3. 審察嚴—眾目所看

5. 不同年齡
6. 不同階層
7. 不同途徑
8. 不同性別

4. 全生涯關照
5. 全天候服務
6. 全方位應對

III. 對牧者不當期待:

*完美的牧師: 一表人才, 口才流利, 和諧可親, 絕少病痛



(參照及降, 牧事專奉的藝術, 使徒)

IV. 牧師難為:

- 如果他年輕, 他們會說他缺乏經驗。
- 如果他頭髮灰白, 對年輕人來說他太老了。
- 如果他有五個孩子, 太多了。
- 如果他沒有孩子, 那他沒有好榜樣。
- 如果他看筆記講道, 那很枯燥。
- 如果他的信息是脫口而出的, 那少深度。
- 如果他對教會內的窮困會友較關心, 那他是在「做秀」。
- 如果他對於富人較關心, 那他想要成為貴族。
- 如果他講道用過多的比喻, 那他忽略了主題。
- 如果他用過多的故事, 那他說得不清楚。
- 如果他斥責差錯, 那他脾氣不好。
- 如果他講道不攻擊罪惡, 那他是個縱容的人。
- 如果他教導真理, 那他在攻擊人。
- 如果他不講真理, 那他是偽君子。
- 如果他沒讓人人喜歡, 那他損了教會, 應該走人。
- 如果他讓人人喜歡, 那他沒有主張。
- 如果他開了一輛舊車, 那他讓會友丟臉。
- 如果他開了一輛新車, 那他以地上的事為念。
- 如果從歲首到年終都是他一人講道, 那大家都聽厭了。
- 如果他邀請客座牧師講道, 那他不盡職。
- 如果他領高薪, 他是唯利是圖的人。
- 如果他領少, 他只「值」那麼多!

(“What Is A Pastor?” By R. DeHaan)

